

Interviewfragen
für das Interview mit Susanne Fischer (Geschäftsleitung) und
Gisela Neumann (Einrichtungsleitung)

Persönliche und berufsbezogene Fragen

- Welche Ausbildung/ welches Studium haben Sie absolviert und wann haben Sie diese/s beendet?
- Wie sind Sie dazu gekommen? Warum haben Sie es gewählt?
- Was haben Sie davor gemacht?
- Wo sehen Sie sich in der Zukunft? Was wollen Sie noch erreichen?
- Warum haben Sie sich bei der Aqua – Kita beworben?
- Seit wann arbeiten Sie in dieser Einrichtung?
- Wie wird man Geschäftsleitung/ wie Einrichtungsleitung?
- Wie sind Sie zu Ihren jeweiligen Posten gekommen?
- War es schon immer Ihr Wunsch diesen Posten zu besetzen?
- Arbeiten Sie als Geschäftsleitung ausschließlich im Büro oder auch am Kind?
- Was sind Ihre Hauptaufgaben als Geschäftsleitung/ Einrichtungsleitung?
- Was gefällt Ihnen an dieser Einrichtung am besten?
- Sehen Sie Verbesserungsvorschläge an Ihrer Stelle? Wenn ja welche?
- Haben Sie bereits Fortbildungen besucht? Wenn ja welche?
- Was ist Ihnen an der Teamarbeit unter den Kollegen besonders wichtig?
- Welche Eigenschaften sollte man Ihrer Meinung nach haben, um die Aufgaben der Geschäftsleitung/ Einrichtungsleitung gut machen zu können?

Fragen in Bezug auf die Gesamteinrichtung

- Wie groß ist das Team der Gesamteinrichtung?
- Welche Hierarchien gibt es in der Gesamteinrichtung (Geschäftsleitung, Einrichtungsleitung...)?
- Verfügt Ihre Einrichtung über Zusatzkräfte, wie beispielsweise Sprachkräfte?
- Mit welchen Kooperationspartnern arbeiten Sie zusammen?
- Bietet die Einrichtung Möglichkeiten, um das pädagogische Konzept mit den Vorgaben aus dem BEP und die gesetzlichen Vorgaben zu überprüfen? Gibt es dafür bestimmte Treffen?
- Wie wird die Qualität der Team- und pädagogischen Arbeit gewährleistet?
- Wo liegen die Schwerpunkte der Bildungsarbeit?
- Gibt es Elterndienste, die die Eltern leisten müssen?
- Nimmt die Einrichtung Kinder aus bildungsfernen Familien, die in Verbindung mit Jugendamt oder anderen sozialen Hilfen stehen auf?

- Stellt die Gesamteinrichtung integrative Plätze zur Verfügung, wenn Ja wie viele?
- In welchem Umfeld wohnen die Kinder der Einrichtung?
- Aus welchen Schichten stammen die Familien der Kinder?
- Wie werden die Essenszeiten gestaltet? Gibt es ein Esszimmer für alle Bereiche zusammen oder wird in den Gruppen gegessen?
- Finden Morgenkreise/ Sitzkreise/ KIKOs statt? Wenn ja wie oft?
- Muss man als pädagogische Kraft bestimmte Voraussetzungen erfüllen, um bei Ihnen Arbeiten zu dürfen? Wenn ja welche?
- Wie ist das Haupthaus aufgebaut? Wo befinden sich die verschiedenen Bereiche?

Bereichsspezifische Fragen

- In welchem Bereich der Aqua – Kita arbeiten Sie?
- Sind sie schon immer in diesem Bereich?
- Weshalb haben Sie sich für diesen Bereich entschieden?
- Welche Veränderungen würden Sie dort gerne anstoßen?
- Wie viele Stunden sind sie in Ihrem Bereich tätig, wie viele Stunden als Leitung?
- Was gefällt Ihnen besser, die Leitungsposition oder das Arbeiten am Kind und warum?
- Arbeiten Sie in der Einrichtung Bereichsübergreifend? Wenn ja, wie setzen Sie es um?
- Haben die Kinder die bereits die Krippe/ den Kindergarten besuchen, die Garantie, dass sie auch im Kindergarten/ Hort aufgenommen werden?

Schwimmbadbezogene Fragen

- Welche Rolle spielt in der Einrichtung das sich im Keller befindliche Schwimmbad?
- Was ist das Besondere daran?
- Gibt es für das Personal bestimmte Vorschriften, um das Schwimmbad mit den Kindern nutzen zu dürfen? Welche sind das?
- Braucht das Personal eine Zusatzausbildung um es nutzen zu dürfen?
- Was machen Sie mit den Kindern im Schwimmbad?
- Gibt es Schwimmkurse, wenn ja wie oft?
- Für welche Kinder ist das Schwimmbad geeignet?
- Wie oft dürfen die einzelnen Bereiche das Schwimmbadnutzen?
- War das Schwimmbad ein Auslöser dafür, dass Sie sich hier beworben haben und dass es Ihnen hier gefällt?
- Ist die Einrichtung die erste Aqua – Kita in Nürnberg und auch die Einzige?
- Wie entstand die Aqua – Kita? Wer kam auf die Idee, ein Schwimmbad einzubauen und wie kam man darauf?